

СОГЛАСОВАН:

Министр культуры
Чеченской Республики


Д.А. Музакаев

УТВЕРЖДЕН:

приказом директора
ГАУ «Государственный ансамбль
танца «Вайнах»

от 28 « ИЮНЬ » 2013г. № 29-П

**План мероприятий («Дорожная карта»), направленных на повышение
эффективности и качества услуг, предоставляемых
ГАУ «Государственный ансамбль танца «Вайнах»**

1. Цели разработки «Дорожной карты»

Целями плана мероприятий, направленных на повышение эффективности и качества услуг, предоставляемых ГАУ «Государственный ансамбль танца «Вайнах» являются:

- исполнение Постановлений и Распоряжений Правительства Российской Федерации и Чеченской Республики;
- улучшение качества оказываемых услуг ансамблем;
- воспитание подрастающего поколения в духе культурных традиций;
- охват культурным обслуживанием все большего числа населения республики;
- увеличение количества проведения концертов;
- обеспечение достойной оплаты труда работников ансамбля, тем самым - достижение повышения престижности и привлекательности профессии работника хореографического коллектива и сохранение квалифицированных кадров ансамбля.

2. Проведение изменений в сфере деятельности ансамбля

Основными изменениями в сфере, деятельности ансамбля являются:

- повышение качества и расширение сферы деятельности ансамбля в оказании услуг;
- обеспечение доступности к культурному продукту путем создания сайта ансамбля, размещение в сети

- «Интернет» наиболее популярных концертных программ;
- создание условий для творческой самореализации граждан РФ, проживающих в ЧР.

3. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы деятельности ансамбля

3.1. Увеличение количества посещений концертных мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
34%	68%	6%	7%	8%	9%	10%

3.2. Увеличение проводимых концертных мероприятий:

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
11%	20%	3%	4%	4,5%	5%	5,5%

3.3. Повышение уровня удовлетворенности граждан РФ, проживающих на территории ЧР, качеством предоставления ансамблем государственных услуг.

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
82%	88%	90%	92%	94%	96%	98%

% от числа опрошенных граждан и путем социологического опроса

4. Меры, обеспечивающие достижение целевых показателей (индикаторов) развития ансамбля

Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития ансамбля являются:

- создание механизма стимулирования работников ансамбля, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказываемых услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных услуг;
- поэтапное повышение заработной платы работников ансамбля, достижение целевых показателей по доведению оплаты труда (средней заработной платы) работников ансамбля до средней заработной платы в Чеченской Республике в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012г. №597 «О мерах по реализации государственной социальной политики», распоряжение Главы Чеченской Республики от 17 апреля 2013 г. N 53-рг «Об утверждении плана мероприятий (Дорожной карты), направленных на повышение эффективности и качества услуг в сфере культуры Чеченской Республики».

5. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников ансамбля

Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников ансамбля являются:

5.1. Увеличение среднемесячной суммы заработной платы всех работников ансамбля:

2013	2014	2015	2016	2017	2018
113,2%	115,6%	113,9%	121,6%	119,5%	128,6%

6. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг, связанные с переходом на эффективный контракт

№	Мероприятия программы	Срок исполнения	Ответственные	Результат
---	-----------------------	-----------------	---------------	-----------

			исполнители	мероприятия
	1. Совершенствование системы оплаты труда			
1.	Разработка (изменение) показателей эффективности работы работников ансамбля.	Ежегодно	Зам. директора (Субботин А.Г.)	Правовые акты
2.	Составление сметы расходов от приносящей доход деятельности с учетом выделения 1/3 средств, направленных на повышение заработной платы.	Ежегодно	Главный бухгалтер (Гапураева М.Ж.)	Согласование с Министерством культуры ЧР.
3.	Проведение плановой очередной аттестации и внеочередной (в случае необходимости) с целью оптимизации штатной численности.	Раз в 2 года	Зам. директора (Нугмерзаев М.М.), начальник отдел кадров (Бонкурова А.С.)	Протокол проведения аттестации
4.	Мониторинг за соблюдением соотношения заработной платы руководителя и средней заработной платы работников ансамбля в кратности от 1 до 4.	Ежемесячно, до 2018г.	Главный бухгалтер (Гапураева М.Ж.)	Информация в Министерство культуры ЧР.
	2. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителя ансамбля.			
5.	Предоставление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) несовершеннолетних детей, а также работника состоящего в резерве на замещение этой должности.	Ежегодно	Директор, работник, состоящий в резерве.	Трудовые договоры руководителя и работника, состоящего в резерве
	3. Развитие кадрового потенциала работников ансамбля			
6.	Приведение профессиональных стандартов работников в соответствии с обновленными нормативными документами и квалификационными	2013-2018 годы	Начальник отдел кадров (Бонкурова А.С.)	Должностные инструкции

	требованиями			
7.	Разработка плана повышения квалификации, переподготовки, стажировки работников ансамбля.	2013-2018гг.	Директор, начальник отдел кадров (Бонкурова А.С.)	Информация в Министерство Культуры ЧР.
8.	Разработка плана мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров на основании документов вышестоящих организаций) с работниками ансамбля, в связи с введением эффективного контракта.	2013-2018 гг.	Начальник отдел кадров (Бонкурова А.С.), главный бухгалтер (Гапураева М.Ж.)	Правовые акты
9.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал ансамбля с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда ансамбля не более 40%.	Ежегодно	Директор, главный бухгалтер (Гапураева М.Ж.) начальник отдел кадров (Бонкурова А.С.)	Информация в Министерство Культуры ЧР.
	4. Мониторинг достижения целевых показателей повышения средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. №597			
10.	Мониторинг состояния заработной платы в учреждении, в том числе отдельных категорий работников, повышения, оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2013г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».	Ежеквартально	Главный бухгалтер (Гапураева М.Ж.)	Информация в Министерство Культуры ЧР. Директору учреждения
	5. Сопровождение «дорожной карты»			
	Разработка и утверждение планов		Директор,	Приказ об

11.	мероприятий (дорожных карт), направленных на повышение эффективности деятельности учреждения в части оказания услуг (выполнения работ) государственным учреждением культуры на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствование системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с Министерством культуры Чеченской Республики).	До 1 июля 2013 г.
-----	---	-------------------

	зам. директора (Субботин А.Г.)	утверждении дорожной карты
--	-----------------------------------	-------------------------------